

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета гимназии

 С.А. Тишаева



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

№ 31 от 01.03.2022 г.

Порядок расходования Гранта
на предоставление стимулирующих выплат работникам
ГАОУ МО «Долгопрудненская гимназия» в соответствии с соглашением

1. Настоящий Порядок регламентирует распределение Гранта на стимулирующие выплаты за качество труда работников гимназии.
2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с распоряжением Министерства образования Московской области от 29.10.2021 г. № Р-688 «Об утверждении Перечня общеобразовательных организаций в Московской области с высоким уровнем достижений работы педагогического коллектива по образованию и воспитанию – получателей грантов в 2022 году, набравших наибольший балл в рейтинге по итогам 2020/2021 учебного года», распоряжением Министерства образования Московской области от 16.12.2021 г. № Р-782 «Об утверждении распределения в 2022 году грантов общеобразовательным организациям в Московской области с высоким уровнем достижений работы педагогического коллектива по образованию и воспитанию» и на основании Соглашения №014-с-782/2 от 14.02.2022 г. между Министерством образования Московской области и государственным автономным общеобразовательным учреждением Московской области «Долгопрудненская гимназия».
3. Порядок предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат работникам гимназии за организацию работы, направленной на достижение обучающимися высоких результатов в олимпиадном движении в 2020-2021 учебном году.
4. Грант на выплату стимулирующих выплат работникам гимназии распределяется следующим образом:
 - педагогическим работникам гимназии – не менее 85%;
 - другим категориям работников, участвовавшим в работе, направленной на достижение обучающимися высоких результатов в олимпиадном движении – не более 15%.
5. Работникам гимназии могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - ежемесячная выплата согласно графику Соглашения на основании подсчета итогового балла по утвержденным критериям (до 85 %);
 - единовременное премирование за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью гимназии и повышающих авторитет и имидж гимназии (до 5 %).
6. Для установления размера стимулирующих выплат работникам создается комиссия в количестве пяти человек с обязательным включением в нее представителя Совета трудового коллектива и члена Совета гимназии. Состав комиссии утверждается приказом директора гимназии.

7. Итоговый балл стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за 2020 – 2021 учебный год. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работнику, являются показатели, отражающие результаты его работы.
8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с целью:
 - поощрения за результаты труда;
 - усиления материальной заинтересованности работников;
 - повышения мотивации качественного труда работников;
 - поощрения за выполнение особо сложных и ответственных работ.
9. Размер стимулирующих выплат каждому работнику определяется следующим образом:
 - производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за 2020 – 2021 учебный год;
 - суммируются баллы, полученные всеми работниками гимназии (общая сумма баллов);
 - Грант делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
 - денежный вес умножается на сумму баллов каждого работника, и определяется размер стимулирующих выплат.
10. Подсчет баллов и определение размера стимулирующих выплат директору гимназии согласуются комиссией с Советом гимназии и оформляются протоколом заседания Совета гимназии.
11. На основании протокола заседания Совета гимназии директор издает приказ об утверждении решения Совета гимназии о стимулирующих выплатах.
12. Перечень критериев, показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников гимназии, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат:
 - Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности педагогических работников:

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Учебные достижения	результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах, НПК, интеллектуальных играх	Школьный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 15 баллов Региональный уровень – 20 баллов Всероссийский уровень – 25 баллов Международный уровень – 30 баллов
	результативность участия обучающихся в научно-исследовательских и проектных конференциях	Школьный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 15 баллов Региональный уровень – 20 баллов Всероссийский уровень – 25 баллов Международный уровень – 30 баллов
	результативность участия обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях	Школьный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 15 баллов Региональный уровень – 20 баллов Всероссийский уровень – 25 баллов Международный уровень – 30 баллов
	наличие публикаций обучающихся	до 20 баллов
	участие обучающихся в проектной	до 20 баллов

	деятельности	
	организация и проведение внеклассных и внешкольных мероприятий по предмету	до 10 баллов
Результативность профессиональной деятельности классного руководителя	организация различных форм работы с классным коллективом (наличие системообразующего вида деятельности, реализация системно-деятельностного подхода)	до 5 баллов
	коллективные достижения обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, творческих делах	до 5 баллов
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективное использование современных технологий в образовательном процессе	до 5 баллов
	качественное проведение коррекционной работы с участниками образовательного процесса (индивидуальная и групповая)	до 5 баллов
	результативность работы по повышению социальной активности обучающихся (участие в конкурсах, интеллектуальных играх, акциях, интегративных событиях года)	до 5 баллов
	организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения	до 5 баллов
	диссеминация педагогического опыта (открытые уроки, мастер-классы, публикации)	до 5 баллов

- Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности административно-управленческого персонала.

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
<i>Результативность деятельности заместителей директора</i>		
Эффективность управленческой деятельности	результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах, НПК, интеллектуальных играх	до 10 баллов
	результативность участия обучающихся в научно-исследовательских и проектных конференциях	до 5 баллов
	результативность участия обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях	до 5 баллов
	наличие публикаций обучающихся	до 10 баллов

	и педагогов	
	организация диссеминации педагогического опыта (открытые уроки, мастер-классы, публикации)	до 5 баллов
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 5 баллов
	создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания (индивидуально-ориентированная работа с одарёнными детьми)	до 5 баллов
	Обеспечение возможности и бесперебойности образовательного процесса	до 5 баллов
	Организация комфортной среды	до 5 баллов
	Организация безопасности образовательного процесса	до 5 баллов